



MADRID

# Resumen del diagnóstico sobre la Economía Social y Solidaria en la ciudad de Madrid

Estrategia Municipal de Economía Social y Solidaria del Ayuntamiento de  
Madrid. 2018-2025



# Fuentes de información

- Muestra Continua de Vida Laboral (afiliados/as Régimen General a 31 de diciembre de 2015)\*
- Registro de cooperativas de Madrid y datos Seguridad Social.
- Fuentes secundarias e Informes de subfamilias ESS y de entidades representativas.
- Inventario de iniciativas ciudadanas y colaborativas
- Entrevistas a expertos/as
- Grupos de discusión con expertos/as
- Cuestionario a expertos/as

\*Nota: Todos los datos de afiliación de trabajadores/as se refieren a las siguientes tipologías: cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción, centros especiales de empleo, asociaciones del sector de discapacidad, cofradía de pescadores y la relación de autónomos (socios de cooperativas). No se encuentran identificadas las entidades del tercer sector.



# 1. Cifras estimadas del universo de la ESS

**7.345 entidades, empresas e iniciativas ciudadanas de ESS en la ciudad de Madrid.**





## 2. Afiliación a la ESS en diferentes ámbitos territoriales

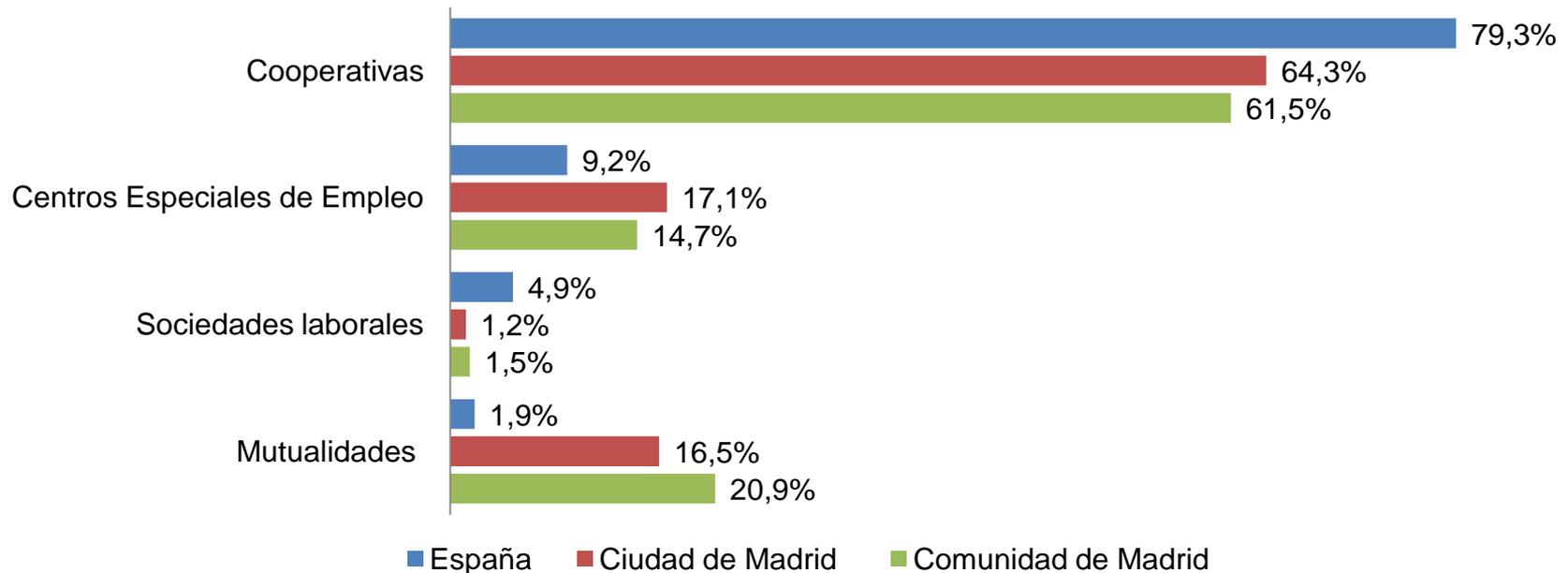
31/dic/2015	Afiliados/as España.		Afiliados/as Comunidad de Madrid		Afiliados/as Ciudad de Madrid	
	Afiliados/a	Porcentaje	Afiliados/a	Porcentaje	Afiliados/a	Porcentaje
Otro tipo de Economía	11.258.475	97,9%	1.415.100	99,2%	983.875	99,2%
Economía Social y Solidaria* (según categorías elaboradas con la MCVL. Sin asociaciones y fundaciones)	237.925	2,1%	11.375	0,8%	8.200	0,8%
<b>Total</b>	<b>11.496.400</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.426.475</b>	<b>100,0%</b>	<b>992.075</b>	<b>100,0%</b>



### 3. Peso de afiliación de cada tipología de ESS en cada ámbito territorial

- La mayoría de trabajadores/as de la ESS en España trabajan en Cooperativas y Sociedades laborales
- En la Ciudad de Madrid mayor presencia de afiliación en mutualidades y en centros especiales de empleo en comparación a los datos de ESS de España.

Porcentaje de afiliados/as en cada tipología de ESS





## 4. Número de trabajadores/as por entidad de ESS

- Por tipología de ESS:
  - Las sociedades laborales son las que tienen menor tamaño (menos de 10 trabajadores/as por sociedad)
  - De tamaño medio 10-50 trabajadores destaca CEE, 34,5%, cooperativas 35,5% y las mutualidades 38%
  - De más de 50 trabajadores destaca principalmente mutualidades

### Tamaño de entidades y empresas de la Economía Social en España

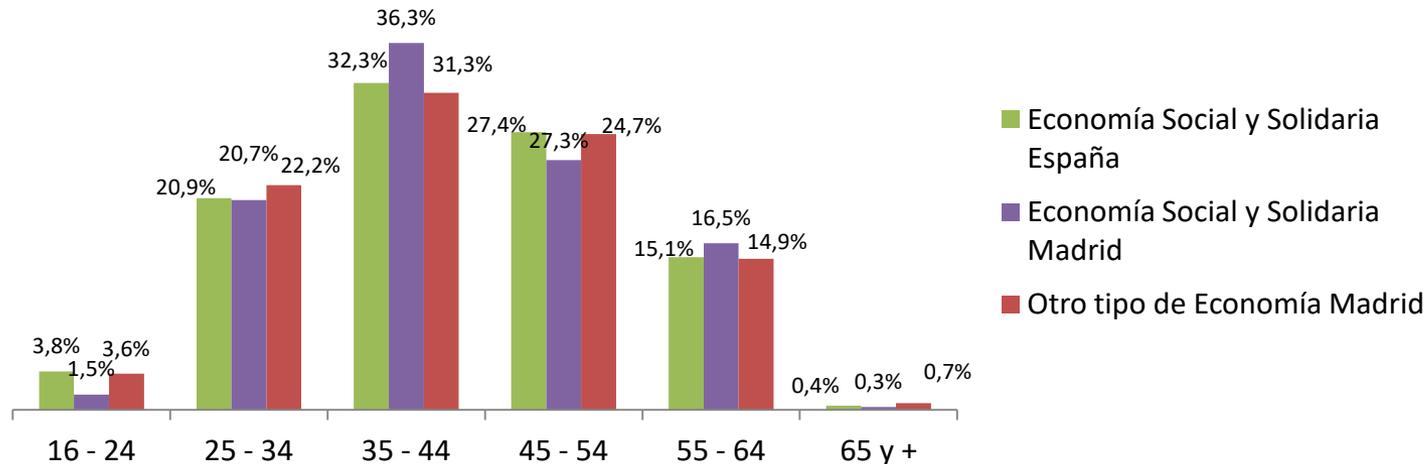
% Estratos del número de trabajadores/as	Total Economía Social y Solidaria en España	Cooperativas	Sociedades Laborales	Asociaciones del sector de la discapacidad	Centros Especiales de Empleo	Mutualidades	Cofradía de pescadores
< 10 trabajadores	47,9%	43,9%	66,8%	38,5%	56,1%	26,5%	50,0%
10-50 trabajadores	34,9%	35,5%	29,8%	30,8%	34,5%	38,2%	44,8%
50-250 trabajadores	14,0%	16,5%	2,9%	30,8%	8,4%	23,5%	5,2%
Más de 250 trabajadores	3,2%	4,0%	0,6%		1,0%	11,8%	



## 5. Perfil sociodemográfico de trabajadores/as de ESS en Madrid y España

- La ESS en España cuenta con cifras similares de mujeres y hombres afiliados/as mientras que en la ESS de Madrid hay una mayor presencia de hombres que de mujeres trabajadoras sobre todo en sociedades laborales y CEE.
  - Distribución equitativa de trabajadores/as en cada grupo de edad de la ESS en España mientras que en ESS de Madrid se concentran en las cohortes de edad de mayor edad.
  - Por tipología de ESS-Madrid
  - Cooperativas: mayor número de afiliados/as de 35 años en adelante y algo menor cifras de los más jóvenes (aunque mantiene un peso elevado)
  - Sociedades laborales: estructura dicotómica o de 25-35 o de más de 55 años.
  - CEE: con mayor edad (45 en adelante) y mutualidades 25 a 35 (perfil mediana edad).
- Trabajadores/as de ESS de Madrid fundamentalmente de nacionalidad española

**Edad de trabajadores/as según tipología de Economía-España y Madrid**

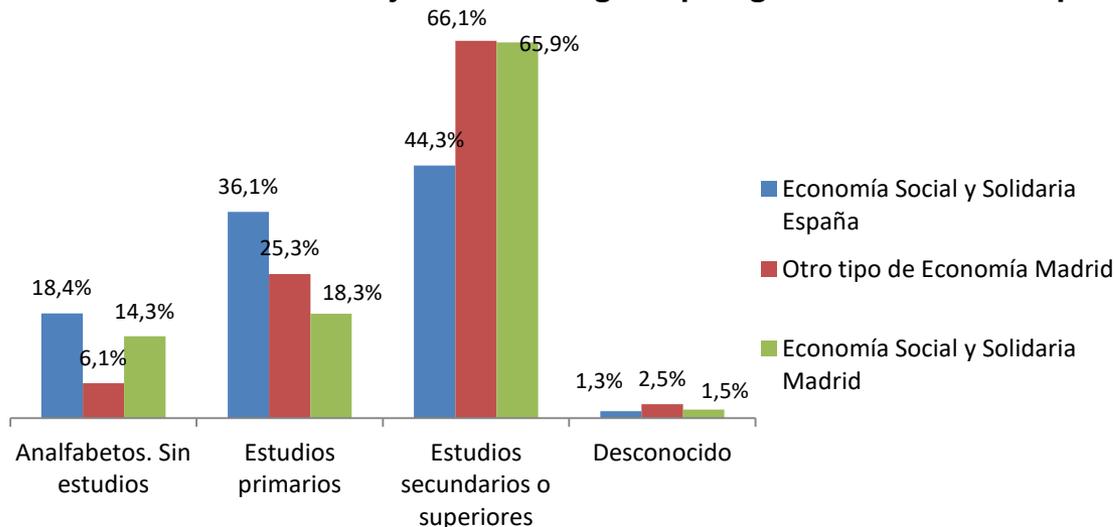




## 6. Nivel de estudios de los/as trabajadores/as en la ESS

- Trabajadores/as de ESS-Madrid tienen un nivel educativo más elevado en comparación con ESS de España y algo más bajo que en comparación a otras economías.
- Todas las tipologías en Madrid muestran peso importante niveles de estudios superiores excepto CEE que cuenta con mayor volumen de trabajadores/as estudios primarios o sin estudios
- Mayor concentración de residencia de afiliados/as de la ESS madrileña en distritos con cierto poder adquisitivo (Arganzuela, Latina) y distritos del sur (Puente Vallecas, Carabanchel)

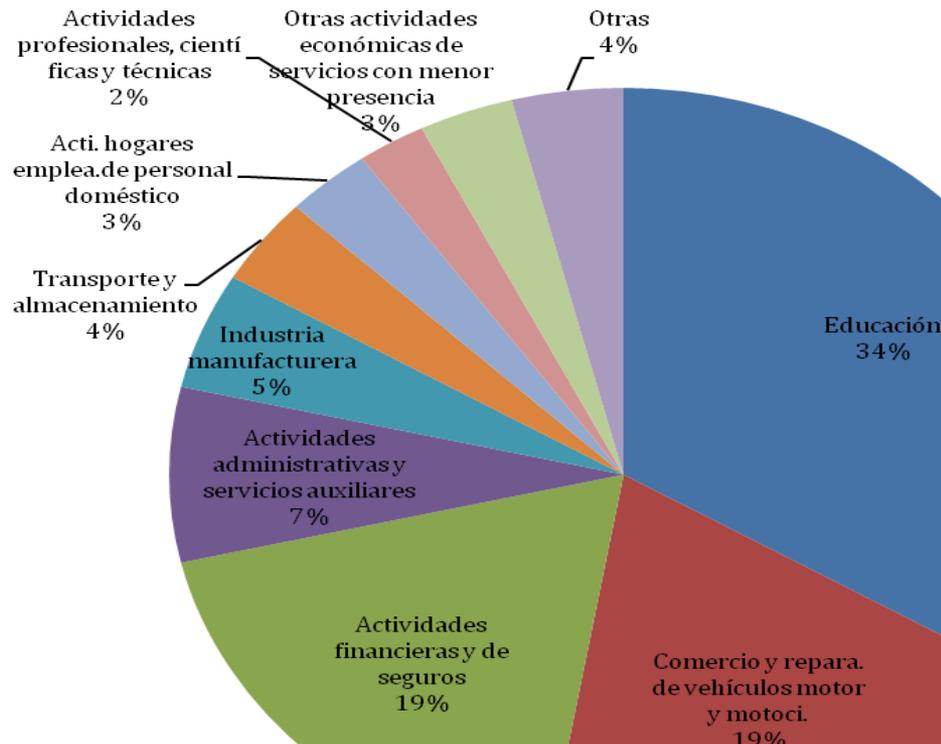
**Nivel de estudios de trabajadores/as según tipología de Economía-España y Madrid**





## 7. Principales sectores de actividad de la ESS

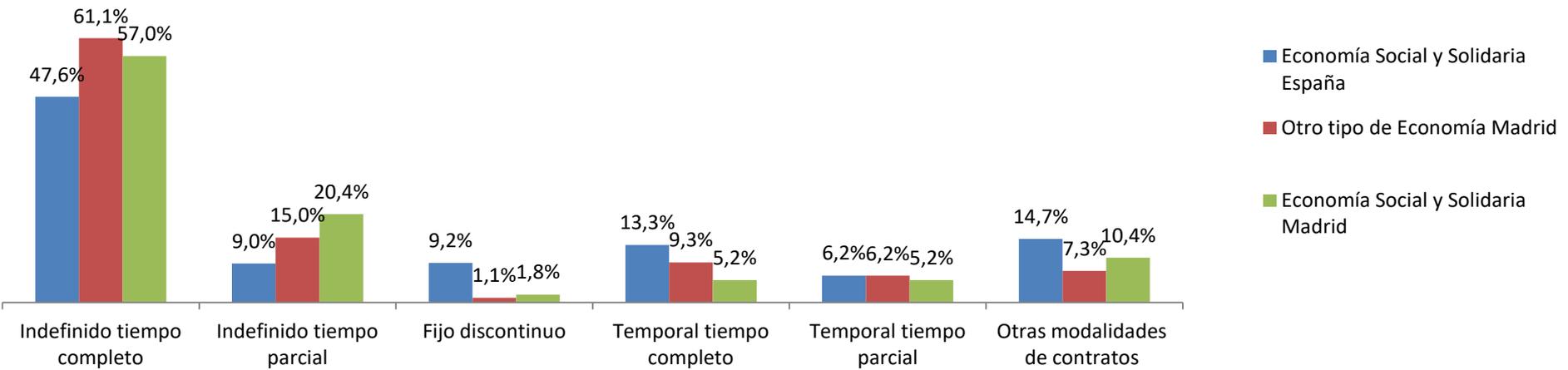
- Principal sector Servicios pero no solo en actividades vinculadas a “cuidados” y/o servicios sociales” sino también en educación, comercio, actividades financieras, administrativas etc.
- Por tipología ESS-Madrid actividades principales
  - Cooperativas: Educación y Comercio
  - Sociedades laborales: Información y comunicaciones y actividades profesionales científicas principalmente
  - CEE: Industria manufacturera y Actividades administrativas y servicios auxiliares
  - Mutualidades: Actividades financieras y de seguros



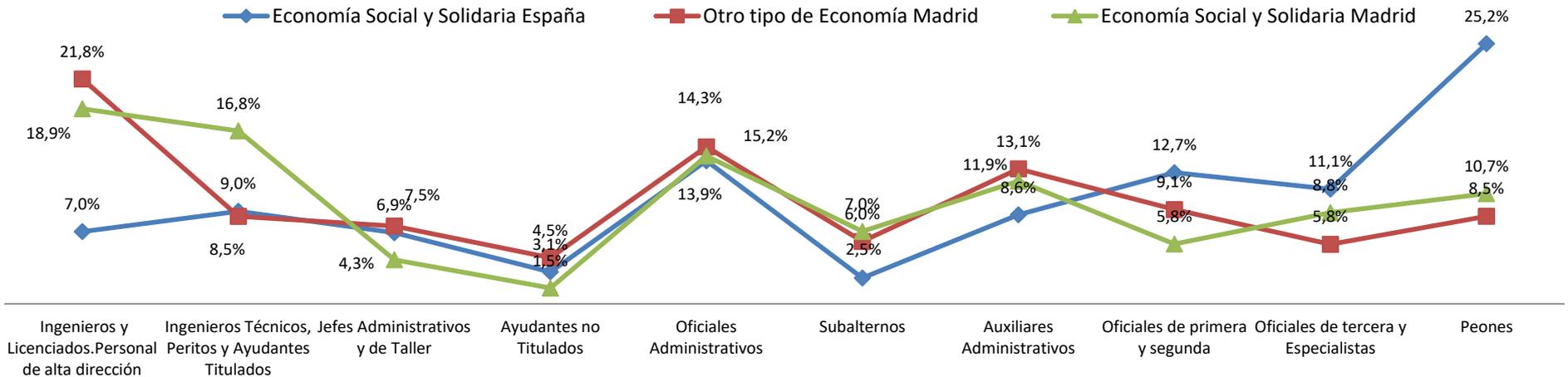


## 8. Calidad del empleo en las entidades de ESS

- Mayor estabilidad en el empleo de la ESS de Madrid pero con mayor peso de jornadas parciales
- La temporalidad en ESS-Madrid es algo más baja que en otras economías y respecto a la ESS de España



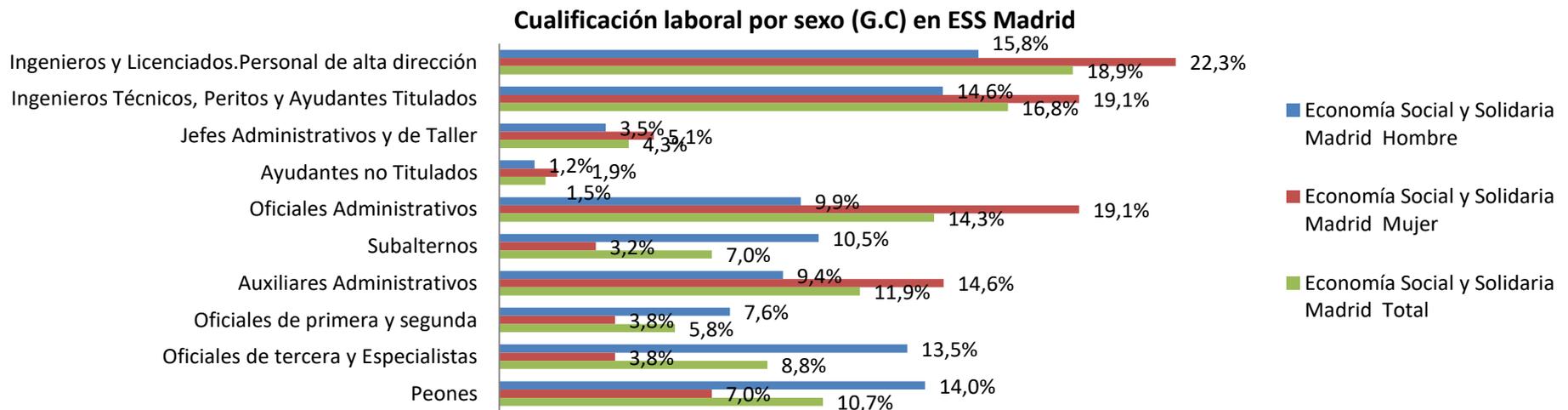
### Cualificación trabajadores/as (G.C)





## 9. Presencia y papel de la mujer en las entidades de ESS

- Mayor presencia de trabajadores varones en la ESS madrileña (52,1% hombres frente al 47,9% mujeres)
- Las mujeres ESS en Madrid tienen una presencia importante en los grupos de cotización superiores en concordancia con el mayor nivel de estudios, sin embargo ocupan puestos «tradicionalmente» feminizados.
- Existe segregación ocupacional por actividad económica (mayor presencia de ellas en actividades tradicionalmente feminizadas) pero en otro tipo de economías éstas diferencias son más acentuadas.
- Mujeres afiliadas en la ESS tanto de España como en Madrid tienen mayor estabilidad en el empleo que en otro tipo de economías. Sin embargo las trabajadoras de la ESS muestran mayor temporalidad y parcialidad que la de ellos (sobre todo en las Cooperativas y CEE)





# 10. Fortalezas, oportunidades y debilidades y amenazas de la ESS en Madrid

## FORTALEZAS/OPORTUNIDADES

## AMENAZAS/ DEBILIDADES

### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LEGISLACIÓN

- Apoyo institucional municipal.
- Mejoras en las normativas municipales.

- Escaso apoyo a la ESS del gobierno autonómico.
- Legislación del ámbito cooperativo muy rígida.
- El precio sigue siendo un criterio prioritario en la adjudicación de concursos.

### CIUDADANÍA, PERCEPCIÓN Y DEMANDA DE MERCADO

- Mayor interés de la población en ESS y mayor demanda de servicios y productos.
- Creciente demanda de servicios no adecuadamente atendidos.

- Atomización del sector en ciertos servicios.
- Dificultad para visibilizar el valor social añadido de la ESS.
- Escasa capacidad transformadora de la ESS.
- Dificultad para atender una creciente demanda por el pequeño tamaño de la ESS.
- Riesgo de imagen distorsionada de la ESS como inoperante y subvencionada.

### CULTURA Y GESTIÓN EMPRESARIAL DE LA ESS

- Mayor capacidad de resistencia de la ESS frente a otros sectores de la Economía.
- Capital humano con alto nivel formativo y profesionalización.
- Alto nivel de creatividad en la ESS.

- Escasa cultura empresarial.
- Atomización en ciertas personas propulsoras y acumuladoras de conocimiento que acusan desgaste.
- Equipos de trabajo multitarea y poco especializados.
- Cierta precariedad laboral en la ESS.



# 11. Fortalezas, oportunidades y debilidades y amenazas de la ESS en Madrid

## FORTALEZAS/OPORTUNIDADES

## AMENAZAS/ DEBILIDADES

### TRABAJO EN RED

- Alta capacidad de trabajo en red
- Capacidad de estar en red con otros territorios.

- Redes todavía débiles.
- Cierta confusión entre las distintas redes.

### VOLUMEN, RECURSOS Y FINANCIACIÓN

- Las iniciativas de financiación actuales disponen de recursos para dar respuesta a las necesidades del sector.

- Sigue siendo una debilidad el acceso a financiación del sector.
- Manejo de escaso volumen económico de la ESS.
- Escasa capacidad de inversión de la ESS.

### IDENTIDAD, VALORES Y PRINCIPIOS

- Importante valor social añadido con respecto a otras economías.

- Escasa identidad homogénea del sector.
- Percepción de algunos sectores dentro de la ESS que no tienen el mismo reconocimiento.
- Avance de la economía clásica en su imagen social.
- Ampliar el sector puede suponer reducir el componente transformador.

### EMPRENDIMIENTO Y CRECIMIENTO DEL SECTOR

- Creciente necesidad de empleo y autoempleo de los jóvenes con dificultad de acceso al ámbito empresarial convencional.
- La sociedad está necesitada de un modelo de empresa sostenible y responsable socialmente.

- Desconocimiento y desinformación de la población para crear ESS.